

ATA, si parte con le nuove posizioni economiche per assistenti e collaboratori

Pronto il decreto che avvia la fase di attuazione per l'attribuzione delle posizioni economiche. Ne beneficeranno oltre 42 mila lavoratori. La FLC CGIL chiede l'utilizzo delle economie a beneficio dei lavoratori

07/11/2024

A seguito della [richiesta unitaria inviata il 28 ottobre](#) il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha convocato le organizzazioni sindacali per l'informativa sul decreto che avvia la fase di attuazione per l'**attribuzione delle posizioni economiche al personale ATA** ed ha avviato con la Direzione dei Sistemi Informativi le necessarie interlocuzioni per allestire la piattaforma alla quale gli interessati potranno iscriversi ed essere quindi profilati per partecipare alla procedura.

L'informativa del Ministero

Il **collaudo della piattaforma** è previsto per mercoledì 13 novembre e, salvo imprevisti, l'apertura per la presentazione delle domande avverrà il 14 novembre.

Il Ministero, inoltre, sta procedendo con INDIRE, alla definizione del **pacchetto formativo** con le caratteristiche conformi ai criteri del decreto ministeriale. Questo permetterà ai partecipanti di seguire una formazione adeguata che si concluderà con una prova finale a quiz, i cui risultati verranno utilizzati per stilare la graduatoria di merito.

L'**attribuzione**, come richiesto dalla FLC CGIL, avverrà in automatico per coloro che risultavano già inseriti nelle precedenti graduatorie avendo superato i previsti corsi di formazione.

La fase di **presentazione delle domande** avrà una durata di 30 giorni, come stabilito dal DM, per assicurare la partecipazione di tutti i candidati, stimati a oltre 46.297.

La nostra posizione

Siamo **soddisfatti** del risultato raggiunto e che finalmente si parta ma, tuttavia, in ritardo rispetto all'avvio dei nuovi ordinamenti, previsti per maggio 2024.

Abbiamo portato all'attenzione del Ministero il tema delle **economie non utilizzate** proprio a causa del ritardo con cui si stanno avviando le procedure. E per questo abbiamo chiesto al Ministero di **aprire un confronto** per valutare come impiegarle, anche attraverso la retrodatazione dei benefici economici a partire dal maggio 2025.

Il **decreto con i relativi allegati** saranno disponibili e inviati agli uffici territoriali il 13 novembre prossimo ad avvenuto collaudo.

ATA, in arrivo l'attivazione delle progressioni tra aree da Collaboratori ad Operatori

Si apre il confronto per definire i criteri di distribuzione delle nuove progressioni verticali

07/11/2024

A seguito della [richiesta unitaria](#) inviata il 28 ottobre il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha convocato le organizzazioni sindacali per l'informativa sulla procedura di **progressione dei**

collaboratori scolastici verso la **nuova posizione dell'operatore scolastico** (così come previsto dal [CCNL 2019-2021](#)).

L' informativa del Ministero

Per gli operatori, le **risorse disponibili** (36,9 milioni di euro) permettono **due opzioni**:

1. **creare un organico aggiuntivo** con 1.383 nuove posizioni
2. **convertire 62.102 collaboratori al ruolo di operatore** senza aumentare l'organico complessivo, in linea con il contratto nazionale che privilegia le progressioni interne.

Nella seconda opzione, la conversione di 62.102 collaboratori in operatori presuppone che i **posti vacanti** non vengano riutilizzati per supplenze o nuove nomine, poiché il costo è lo stipendio del collaboratore alla nuova posizione di operatore.

L'**accesso** sarà riservato a collaboratori di ruolo con qualifiche specifiche ed esperienza. In prima applicazione potranno partecipare alla progressione verticale i collaboratori con 10 anni di servizio anche in deroga al titolo di studio previsto per accedere alla figura di operatore e coloro con almeno 5 anni se in possesso titolo di studio.

Le nuove progressioni avranno **decorrenza 1 settembre 2025**.

La nostra posizione

Istituire il maggior numero di progressioni è la scelta migliore così da coinvolgere oltre metà dei collaboratori.

Per quanto riguarda i 37 milioni di euro stanziati dalla legge di bilancio 2022, destinati alla riforma degli ordinamenti, sarebbe auspicabile **recuperare le risorse non utilizzate nel 2022 e nel 2023**, assicurando che quelle per il 2024 e 2025 vengano interamente utilizzate a beneficio dei lavoratori.

È importante **fare presto** in modo da qualificare e far progredire economicamente il maggior numero possibile di personale ATA anche per rispondere ai bisogni crescenti delle scuole.

Funzionari con Incarico di EQ, pronto il bando di concorso ordinario

A breve il confronto sindacale per la copertura di oltre 1.400 posti per funzionario

07/11/2024

Nel corso dell'incontro di giovedì 7 novembre 2024 sull' informativa relativa all'**attuazione dei nuovi istituti contrattuali ATA**, il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha informato circa lo stato di avanzamento del **bando di concorso ordinario per circa 1.400 posti di Funzionari con Incarico di EQ**.

Nelle prossime settimane saranno convocate le organizzazioni sindacali per **avviare il confronto** sul bando di concorso.

Abbiamo chiesto al MIM di **accelerare i tempi**, visto che ci sono ancora tante scuole senza Funzionari con Incarico di EQ e dal 1 settembre, a seguito dei pensionamenti, saranno ancora di più.