



C.P.I.A. – Provincia di IMPERIA

Viale RImembranze, 31 – 18100 IMPERIA - Tel. 0183/969909
C.F. 90088810081

Sede Imperia Viale RImembranze, 31 Tel. 0183/969909
Sede Associata Sanremo - Villa Meglia - Corso F.Cavallotti, 123 Tel. 0184/541699
Sede Associata Ventimiglia Via Roma, 61 Tel. 0184/351182
Sezione Carceraria di Imperia presso la Casa Circondariale di Imperia
Sezione Carceraria di Sanremo presso la Casa Circondariale di Sanremo
e-mail: immm04500q@istruzione.it immm04500q@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla Contrattazione Integrativa d'Istituto A.S. 2023/2024

(Legittimità giuridica: art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2023/24 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, della pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione. L'istituto arrivato da una fase di reggenza e quindi alcuni meccanismi propri dell'attività dirigenziale dovevano essere consolidati presso gli studenti e il collegio docenti. Attualmente presso il CPIA non è insediato il Consiglio di Istituto e ne fa le veci il Commissario straordinario confermato in ruolo dall'USR.

Il Collegio dei docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze, previsti da disposizioni legislative, regolamentari e da norme contrattuali. Essi sono propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto come:

- I. Individuazione dei ruoli e delle funzioni delle figure strumentali. (collegio docenti 18 settembre 2023)
- II. Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (collegio docenti 6 settembre 2023)

Per quanto sopra indicato, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione.

In data 16 gennaio 2024 tra il Dirigente Scolastico del C.P.I.A di Imperia e la R.S.U. con la presenza da remoto del rappresentante sindacale dell'ANIEF è stata dunque sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018 relativamente alle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questa ultima prevede. Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la Circolare MEF n.25 prot. 64981 del 19/07/2012, che detta disposizioni in tema di certificazione della contrattazione integrativa in attuazione delle innovazioni legislative introdotte dal D.lgs. 150/2009;

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE la delibera del Collegio Docenti del 24/05/2023 con cui si approva il PTOF 2022/2025 e la delibera n. 10 del commissario straordinario in data 30/06/2023 con la quale si approva il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta dai seguenti moduli: PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI COMUNI PARTE SECONDA: RELAZIONI SINDACALI PARTE TERZA: COLLABORAZIONI PLURIME DEL PERSONALE DOCENTE E ATA PARTE QUARTA: PERSONALE DOCENTE PARTE QUINTA: PERSONALE ATA PARTE SESTA DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA PARTE SETTIMA: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PARTE OTTAVA: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Accordo firmato in data 16 gennaio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Dr. Luigi Romano
	RSU d'Istituto Componenti: 1) Prof.ssa Federica Natta 2) Prof. Antonio Lodi 3) Prof. Matteo Bavassano RAPPRESENTANTI TERRITORIALI DELEGATI ammessi 1) Prof. Andrea Parenti ANIEF (in videoconferenza)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 19/04/2018, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- SNALS CONFSAI FED.NAZ.GILDA/UNAMS - ANIEF
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e PERSONALE ATA
Intervento dell'Organo di controllo competente.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 16 gennaio 2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa.
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) Dalle disposizioni sul trattamento accessorio.
- d) Dalla compatibilità economico-finanziaria.
- e) Dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

SEZ.A-Illustrazione delle disposizioni del contratto: il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 16 gennaio 2024 è diviso in quattro titoli e questi suddivisi in capi, come di seguito indicato:

PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI COMUNI

- ART. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata
- ART. 2 Interpretazione autentica
- ART. 3 Relazioni e diritti sindacali
- ART. 4 Obiettivi e strumenti
- ART. 5 Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico
- ART. 6 Contrattazione integrativa
- ART. 7 Informazione

PARTE SECONDA: RELAZIONI SINDACALI

- ART. 8 Assemblee di scuola – sciopero Attività sindacale
- ART. 9 Assemblea in orario di lavoro
- ART. 10 Diritto di sciopero
- ART. 11 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L. 146/1990
- ART. 12 Permessi retribuiti e non retribuiti
- ART. 13 Referendum
- ART. 14 Accesso agli atti

PARTE TERZA: COLLABORAZIONI PLURIME DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

- ART.15 Collaborazioni plurime del personale docente
- ART. 16 Collaborazioni plurime del personale ATA

PARTE QUARTA: PERSONALE DOCENTE

- ART. 17 Criteri di assegnazione del personale docente ai diversi plessi, classi e sezioni.
- ART. 18 Orari di lavoro
- ART. 19 Orario delle riunioni
- ART. 20 Vigilanza
- ART. 21 Permessi orari e ferie
- ART. 22 Sostituzione dei docenti assenti
- ART. 23 Attività aggiuntive di non insegnamento

PARTE QUINTA: PERSONALE ATA

- ART. 24 Assegnazione del personale ATA ai diversi plessi
- ART. 25 Orario di lavoro
- ART. 26 Riduzione dell'orario di lavoro – 35 ore settimanali
- ART. 27 Chiusura prefestiva e sospensione attività didattica
- ART. 28 Permessi brevi
- ART. 29 Modalità per la fruizione delle ferie per il personale ATA

PARTE SESTA DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 30 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
- Art. 31 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e uscita per il personale ATA

PARTE SETTIMA: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART. 32 Risorse e criteri generali di ripartizione e di retribuzione del fondo d'istituto
- ART. 33 Criteri generali per la ripartizione delle risorse
- ART. 34 Compensi a carico FIS da attribuire ai docenti
- ART. 35 Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa
- ART. 36 Incarichi Specifici al personale ATA
- ART. 37 Compensi a carico FIS da attribuire al personale ATA
- ART. 38 Criteri per la determinazione dei compensi
- ART. 39 Criteri per l'assegnazione degli incarichi

PARTE OTTAVA: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- ART. 40 Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico
- ART. 41 Servizio di Prevenzione e Protezione
- ART. 42 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- ART. 43 Disposizione finale

L' accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli art. 6 e 7 del CCNL.2016/18 , art 22 comma 4 lettera e comma 8 lettera b del C.C.N.L 2016/19, tenuto conto di quanto stabilito dall' art.54 del D. Lvo n150/2009, che ha apportato modifiche ali1 art. 40 del D.Lvo n165/2001 , a sua volta modificato dal D.L n. 95/2012, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali (sono, pertanto, lasciate fuori le materie di cui all' art. 6 comma 2 lettera h, i, m del CCNL del 29/11 /07).

La Contrattazione Integrativa si è svolta, pertanto, sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi. Il contratto è valido per l'anno scolastico 2023/2024. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione.

Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma I dell'art. 59 D.Lgs. n. 150/2009) e 49 (così come modificato dal comma I dell'art. 61 D.Lgs. n. 150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Per le relazioni sindacali si fa riferimento: agli art. 5, 6 e 7 del C.C.N.L. 2016/18 - Informazione- Confronto e Contrattazione Collettiva Integrativa e alla Sezione Scuola - Titolo I art 22 del CCNL 2016/18 relazioni sindacali nella sezione scuola (alle materie oggetto di informazione preventiva, ai sensi dell'art 54 del D. Lvo150/09, vanno aggiunte le materie di esame congiunto previste dal D.L. n. 95/2012). I contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali sono regolati dalla L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 e dall' Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999. I permessi sindacali per lo svolgimento delle relazioni sindacali fanno riferimento al C.C.N.Q. del 7/8/1998 (e successive modifiche- CCNQ del 26/9/2008). Le assemblee sindacali in orario di lavoro sono regolate dal Sezione Scuola - Titolo I art 23 del CCNL 2016/18 e dall'ari. 2 del CCNQ del 7/08/1998.

Per quanto riguarda la sicurezza sui luoghi di lavoro si fa riferimento al D.Lgs. 81 /2008 e successive modifiche ed integrazioni. Sono state adottate le misure protettive nell'ambito dei locali, dei materiali, delle apparecchiature, dei video terminali. La valutazione dei rischi esistenti ha portato all'aggiornamento del "Documento di valutazione dei rischi" (in seguito DVR) e all'aggiornamento del piano di evacuazione. Per il trattamento economico accessorio i principi ispiratori sono stati quelli di "corrispettività" e di "efficienza e produttività" sottolineati dal D.lgs n 165/2001 e dall'art. 57 del D.lgs 150/2009.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e delle effettive prestazioni rese (ai sensi dell'articolo 5 del D.Lgs. 165/2001). La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

SEZ.B -Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

IL CPIA annovera una popolazione scolastica di circa 1700 studenti dislocati in tre plessi dislocati su tre comuni diversi, oltre alle due sedi carcerarie su Imperia e su Sanremo.

Dall'analisi del contesto, dalla rilevazione dei fabbisogni delle famiglie e del territorio emergono alcune specifiche richieste quali:

- Garantire il successo formativo a tutti gli alunni,
- Facilitare attraverso l'apprendimento della lingua come italiano L2 il percorso di integrazione della popolazione straniera e la sua spendibilità nel mondo del lavoro.
- Facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola e la valorizzazione delle attitudini personali.
- Promuovere una scuola di qualità che favorisce accoglienza, l'inclusione, l'equità sociale e cittadinanza attiva (Agenda 2030 obiettivo 4 dell'ONU),
- Un fare scuola centrato sulle specificità di ogni alunno che sappia promuovere le eccellenze e non lasci indietro nessuno;
- Una scuola che promuova la padronanza nelle discipline di base, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie, l'integrazione e l'inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali, lo sviluppo di competenze professionali e delle competenze europee di cittadinanza attiva.

In funzione di quanto detto sopra l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/24:

- L'accoglienza di tutti gli studenti, con particolari strategie di inclusione ed integrazione per gli alunni con bisogni educativi speciale, una scuola solidale, inclusiva, luogo di convivenza civile e di benessere dove la partecipazione delle famiglie e degli stakeholder non sia solo di natura istituzionale.
- La creazione di una comunità educante luogo di benessere psico-fisico, che stimoli nei discenti consapevolezza di sé e capacità di progettare il futuro in modo responsabile e consapevole.
- La creazione di una scuola che mira all'innovazione e al miglioramento continuo consapevole che innovazione e sviluppo siano i punti focali della società del futuro.
- Il sostegno alle iniziative di innovazione didattica e di costruzione delle competenze
- L'acquisizione di competenze di cittadinanza anche in relazione all'introduzione dell'Educazione Civica (legge 92/2019).
- La promozione di interventi volti a sostenere la cittadinanza e la Costituzione attraverso la valorizzazione della dimensione formativa dell'educazione alla legalità che, integrata nei curricoli scolastici, può diventare nodo interdisciplinare e trasversale ai saperi.
- La prevenzione, riduzione e il contrasto della dispersione scolastica e il recupero dei detenuti attraverso l'acquisizione di competenze.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti.

- b) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”, in continuità con gli anni precedenti.
- c) Migliorare l’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e di tutti i portatori di interessi; d) aprire la scuola al territorio.
- d) Promuovere la qualità dei processi formativi e l’innovazione dei processi di apprendimento.

Le risorse per l'a.s. 2023/24 sono di seguito descritte:

Voce di finanziamento	Importo
Funzioni strumentali	3.572,36 euro
Incarichi specifici ATA	908,64 euro
Ore eccedenti	768,49 euro
FIS	15.801,03 euro
Valorizzazione del personale scolastico	3.578,53 euro
Totale	24.629,05 euro

La relazione del DSGA riporta in dettaglio la destinazione di tutte le risorse contrattate.

Risultati attesi

Per il personale docente aumento della partecipazione alle attività programmate sempre più complesse.

Per il personale ATA si attende che, nonostante la riduzione degli organici, si continui a garantire la realizzazione di tutte le attività scolastiche previste, nel rispetto del diritto allo studio degli alunni e l'espletamento di tutte le pratiche amministrativo- contabili che gravano sulla segreteria dell'Istituzione scolastica, migliorando i tempi di erogazione del servizio esterno.

Relativamente agli alunni, parte essenziale della scuola, la ricaduta attesa sarà misurabile innanzitutto con l'aumento della partecipazione degli stessi alle attività ed ai servizi erogati, con degli indici di gradimento ed il miglioramento del livello di conoscenze e competenze.

SEZ. C - Tematiche

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrative da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali.
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto

Il Dirigente Scolastico dispone:

l'immediata diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 16 gennaio 2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Luigi Romano

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo a firma autografa